Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2024. március 31.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM OVIT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Czirbus Tamás Bálint	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	700.000,-
Dr. Szilágyi-Vigh Katalin	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500.000,-
Simonné Hábencius Gizella	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500.000,-
Sáriné Szénási Orsolya	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500.000,-
Baranyai Lajos	a Felügyelőbizottság tagja	igen	500.000,-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM OVIT Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalója

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Pataky Balázs Ferenc	Vezérigazgató	3.000.000,-

Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a legfőbb szerv által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

Felmondási idő: A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a legfőbb szerv által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	igazgatók	1.510.000,-	1.909.100,-
10	osztályvezetők	889.100,-	1.490.000,-
2	irodavezetők	773.100,-	889.800,-
10	cégjegyzésre jogosult egyéb munkavállalók	15.000,-	1.655.000,-

Végkielégítés: Az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

Teljesítményösztönző: HAY kategóriához kötött juttatás, mértéke az MVM csoportszintű szabályozása alapján.

Egyéb pénzbeli juttatások:

- bérkiegészítés

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- igazgatók;
- osztályvezetők;
- kiemelt csoportvezetők, irodavezetők.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM OVIT Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (alapbér- és időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek, a felügyelő bizottsági tagok és a vezérigazgató.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél a 2024. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértékét a tárgyévi MVM-csoportszintű megállapodás határozza meg. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az MVM OVIT Zrt. esetében 2024. évi mértéke bruttó 500.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül (részidősök óraarányosan). (felügyelőbizottsági tagok VBKJ-juttatásban nem részesülnek.)

Önkéntes pénztári támogatások: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) és a helyi KSZ-ben és az MVM Zrt. csoportszintű utasításában foglalt szabályozás szerint. A 2024. évi értékek (nyugdíjpénztár: a bruttó bér 5,4 %-a, egészség pénztár és önsegélyező pénztár: 7.700 Ft/fő/hó) a

csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Igénybevételi szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2024.04.12.